

Code of Conduct

2024

Leverantörer

Vår vision är att vara en av Sveriges ledande leverantörer till svensk industri och en av regionens mest attraktiva arbetsplatser inom verkstadsindustrin. Denna uppförandekod tillämpas på all verksamhet inom LBY Tech och ligger till grund för de vardagliga beslut som fattas i verksamheten och som påverkar miljö, medarbetare och samhälle.

LBY Techs uppförandekod för leverantörer till företaget:

Hur LBY Tech uppträder som företag blir allt viktigare för såväl våra affärer som för medarbetare och den omgivning där vi verkar. Ett hållbart arbetssätt och att i alla avseenden vara en ansvarstagande arbetsgivare och affärspartner ska vara grundläggande för oss. Här förtydligar vi några av de krav vi ställer på oss själva, våra leverantörer, medarbetare och övriga intressenter.

Vår Code of Conduct är ett ramverk för hållbara och etiska relationer för samtliga nationella och internationella samarbeten. De ställningstaganden vi anger i Code of Conduct är krav och i förekommande fall minimistandarder inom respektive område. Vi förutsätter att leverantörer och samarbetspartners uppfyller motsvarande krav samt förbehåller oss rätten att bryta avtal om misstankar om missförhållanden kommer till vår kännedom.

Uppförandekoden är samtliga medarbetares gemensamma ansvar. Varje medarbetare är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att samtliga affärspartners är informerade om och efterlever innehållet i denna uppförandekod.

Uppförandekoden gäller för både medarbetarens individuella ansvar och företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället. Det är ledningens och alla medarbetares ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs.

Affärsprinciper

Uppförandekoden styr vårt förhållande både till varandra internt och i relationer till kunder, leverantörer och omgivning.



Vi accepterar inte mutor och bestickningar.



Vi använder information som en värdefull tillgång.



Vi har sunda relationer mellan medarbetare och ledning.



Vi har sunda relationer med våra kunder, leverantörer och omgivning.



Vi följer gällande lagar och förordningar.



Vi representerar vårt företag LBY Tech oklanderligt.

Alla leverantörer och underleverantörer ska arbeta i enlighet med de lagar, regler och avtal som är tillämpliga på deras verksamhet i de länder man är verksam. Uppförandekoden gäller för både medarbetarens individuella ansvar och företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället. Det är alla medarbetares och ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs.

Rättvis konkurrens

Vi strävar efter att agera rättvist och ansvarsfullt som marknadsaktör och förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Vi utbyter inte information, ingår några avtal med konkurrenter, kunder eller leverantörer som kan påverka marknaden eller resultatet av en upphandlingsprocess negativt.

Intressekonflikt

LBY Techs och affärspartners intressen skall hållas åtskilda så att ingen intressekonflikt uppkommer. Detta gäller även intressents anställda, släktingar, vänner och nära relationer. Genom att skydda LBY Techs konfidentiella information och immateriella egendom så kan LBY Tech dela konfidentiell information och/eller immateriella rättigheter med sina affärspartners.



Leverantör är skyldiga att hantera LBY Techs konfidentiella information i enlighet med gällande sekretessbestämmelser och i synnerhet:



Skydda LBY Techs konfidentiella information från felaktigt utlämnande.



Inte dela LBY Techs konfidentiella information med en konkurrent till LBY Tech om inte LBY Tech har gett sitt samtycke.



Skydda LBY Tech för förfälskning av produkter.



Rapportera eventuell förlust av eller obehörig åtkomst (av en anställd, tjänsteman eller annan som inte har ett "behov av att veta" eller en tredje part) till LBY Tech.

LBY Techs affärspartners är skyldiga att följa alla handelssanktioner som är tillämpliga och alla relevanta lagar för exportkontroll och förordningar.

Kommunikationsmedier & Sociala medier

LBY Tech och dess information om bolaget och de anställda ska behandlas som känslig information och får inte distribueras till obehöriga, undantag för specifika affärsändamål.

Alla medarbetare bör agera respektfullt och vara medvetna om att till exempel meddelanden kan användas för andra ändamål än de som anges. Sociala medier får inte användas på ett sätt som kan skada LBY Techs varumärke och rykte.

Mutor & gåvor

LBY Tech tillämpar nolltolerans när det gäller korruption. Detta innebär att vi aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning. Vi erbjuder eller ger aldrig en gåva eller betalning som utgör eller kan tolkas som en muta.

Mänskliga rättigheter

Leverantör ska stödja och respektera skyddet av de mänskliga rättigheterna. Vi är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion och lika behandling är grunden för alla medarbetare. Medarbetarnas lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet.



Vi respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s principer.



Vi ägnar oss inte åt eller stöder inte tvångsarbete, livegenskap eller slaveri.



Vi respekterar våra anställda.



Vi erbjuder god arbetsmiljö.



Vi diskriminerar inte.

Löner & förmåner

Vi följer gällande lagar, avtal och överenskommelser och säkerställer att löner och förmåner minst når upp till angivna nivåer.

Vi ska tillse att alla anställda har relevanta ersättningar och arbetsvillkor som är reglerade i lagar, avtal och överenskommelser.

Diskriminering

Diskriminering får inte förekomma i någon form. Arbete för att motverka varje form av diskriminering ska vara en aktiv del i det dagliga arbetet. Alla anställda har rätt till ett respektfullt bemötande och ska erbjudas arbetsmiljöer där etnicitet, kön, sexuell läggning, ålder, religion, funktionshinder, politiska åsikter etcetera aldrig ifrågasätts.

Barn & ungdomsarbete

Vi följer alla tillämpningar om barnarbete som regleras av nationella och internationella lagar. Ingen under 18 år får försättas i farliga arbetssituationer eller tilldelas arbetsuppgifter som står i konflikt med personens utbildning och kunskaper; inte heller tilldelas arbetsuppgifter mot oskälig ersättning.

Tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är förbjudna och anställda har rätt att säga upp sin anställning enligt lagstiftning eller anställningsavtal. Alla anställningar ska bygga på frivillighet och tvingande avtal får inte förekomma. Ingen anställd ska behöva lämna identitetshandlingar eller pengar som deposition under sin anställning.

Trakasserier, övergrepp

Inga trakasserier eller övergrepp i någon form accepteras av företaget.

Föreningsfrihet

Vi respekterar alla anställdas rätt att vara medlem i ett fackförbund eller branschförening för att tillvarata sina intressen som anställd och sin rätt att organisera och förhandla kollektivt eller individuellt om löner. En arbetstagares rätt att avstå från att gå med i ett fackförbund ska respekteras.

Förändring av verksamheten

Vi ska underrätta fackliga representanter och berörda myndigheter om eventuella förändringar i verksamheten i enlighet med tillämplig lag.

Personuppgifter

Vi respekterar människors grundläggande rätt till integritet. Personuppgifter bör samlas in på ett korrekt och lagligt sätt och vara relevanta för det ändamål för vilket de har samlats in och behandlats med största omsorg.

Arbetstid

Vi följer lagstadgade och avtalsenliga krav om arbetstider, viloregler, ersättning och övertidsersättning. Undantag kan förhandlas fram lokalt med fackförening.

Miljöfrågor

Vi eftersträvar en god arbetsmiljö och arbetar för att förhindra olyckor och skador. Vår ambition är kontinuerlig miljöförbättring i alla aktiviteter och verksamheter. Detta uppnås genom ett systematiskt arbete i miljöfrågor som baseras på gällande lagkrav och riktlinjer. Ambitionen är att kombinera miljötänkande med ekonomiska mål och omvärldens krav för att uppnå en hållbar utveckling.

Ekonomiskt ansvar

Vi ska upprätthålla en korrekt och aktuell redovisning av finansiell, administrativ, operativ och kommersiell verksamhet och hushålla med knappa resurser.

Kontroll & efterlevnad

Ledningen är ansvarig för att informera medarbetarna om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod. Uppförandekoden ska alltid gås igenom vid nyanställningar. Alla medarbetare uppmanas och förväntas rapportera avsteg från denna kod och verka för att den efterlevs.

Anmälan av brott mot uppförandekoden och andra klagomål

Alla anställda ska i trygg vetskap om att inte drabbas av några påföljder kunna påtala brister i arbetsmiljön, brott mot lagar eller andra företeelser där företaget åsidosatt sina etiska, sociala eller legala skyldigheter.

Alla anställda uppmanas att anmäla misstänkta brott mot uppförandekoden till närmaste chef. Alla som arbetar på företaget ska vara bekväma med att ta upp frågor eller oro om etiska frågor eller bristande efterlevnad.

Godkännande

Vi har läst igenom och godkänner att ovanstående uppförandekod, Code of Conduct, gäller för vårt företag vid alla våra affärsrelationer med LBY TECH AB, Ljungby.

Företags namn: Datum:

Namn/Signatur: Befattning: